

ÉTUDE AUPRÈS DES ANCIENS
ÉTUDIANTS - 2021

FORMATION CONTINUE



Master Gestion des systèmes d'information
47 personnes ont été interrogées
32 personnes ont répondu

Table de matières

03 1. LES POINTS SAILLANTS DE L'ÉTUDE
AUPRÈS DES ANCIENS ÉTUDIANTS

**1.1 L'IMPACT SUR LA CARRIÈRE DES
ÉTUDIANTS**

04 2. DÉTAILS DES
APPRECIATIONS ET FEEDBACK

**2.1 SATISFACTION AVEC LE
PROGRAMME**

05 2. DÉTAILS DES APPRECIATIONS
ET FEEDBACK

2.2 LES APPORTS DU PROGRAMME

06 2. DÉTAILS DES
APPRECIATIONS ET
FEEDBACK

**2.3 L'IMPACT DU PROGRAMME
SUR LES COMPÉTENCES
MANAGERIALES.**

08 2. DÉTAILS DES
APPRECIATIONS ET FEEDBACK

**2.5 L'IMPACT DU PROGRAMME SUR
LA CARRIÈRE DE L'ÉTUDIANT**

10 3. LES RELATIONS AVEC
DAUPHINE ET LA PROMOTION

11 4. LE PROFIL DES
ÉTUDIANTS INTERROGÉS

1. LES POINTS SAILLANTS DE L'ÉTUDE AUPRÈS DES ANCIENS ÉTUDIANTS

1.1 L'IMPACT SUR LA CARRIÈRE DES ÉTUDIANTS

97%

des diplômés déclarent que cette formation leur a permis d'accroître leur performance individuelle

90%

déclarent que cette formation leur a permis d'accroître leur valeur sur le marché du travail

94%

moins d'un an après la formation, les diplômés déclarent que cette formation a déjà eu un impact significatif, voire essentiel sur leur carrière

60%

déclarent être mieux reconnus et appréciés par leurs supérieurs depuis la formation



ont changé de fonction ou de poste depuis la formation

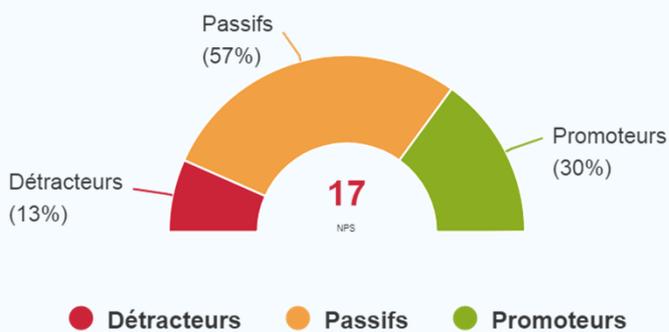


ont changé d'employeur depuis la formation

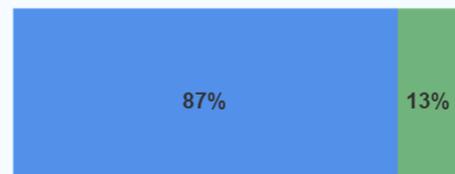


ont déjà bénéficié d'une augmentation du salaire ou prime

1.2 LES DIPLOMÉS RÉCOMMENDENT LA FORMATION



- Oui tout à fait
- Oui en partie
- Pas vraiment / Non



Au final, jugez-vous que cet investissement formation a été ?

- Rentable
- Très rentable
- Peu rentable
- Sans opinion
- Pas du tout rentable

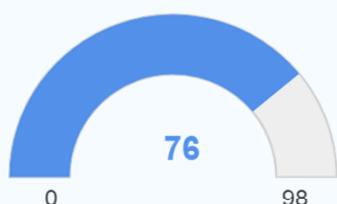


2. DÉTAILS DES APPRECIATIONS ET FEEDBACK

2.1 SATISFACTION AVEC LE PROGRAMME

Quel est votre niveau de satisfaction avec...

SATISFACTION GLOBALE



	TOUT À FAIT SATISFAIT	PLUTÔT SATISFAIT	PEU SATISFAIT	PAS DU TOUT SATISFAIT	SANS OPINION
Reconnaissance de Dauphine sur le marché du travail	53%	37%	0%	0%	10%
Contenu des enseignements	37%	57%	3%	0%	3%
Compétences des intervenants	37%	57%	7%	0%	0%
Reconnaissance de votre diplôme sur le marché du travail	37%	53%	0%	0%	10%
Méthodes pédagogiques	30%	60%	10%	0%	0%
Relations avec les intervenants	27%	70%	3%	0%	0%
Organisation de la formation (horaire et rythme)	20%	67%	13%	0%	0%
Charge de travail demandé pour obtenir le diplôme	17%	57%	17%	3%	7%
Diversité des profils des étudiants	17%	70%	7%	0%	7%

2.2 LES APPORTS DU PROGRAMME

Quels ont été les principaux apports de la formation suivie à Dauphine ?

{Le score d'importance prend en compte le rang attribué}

	%	% (RANG 1)	% (RANG 2)	% (RANG 3)
Une plus forte employabilité	57%	23%	10%	7%
Des apports conceptuels	63%	13%	10%	10%
Des échanges de pratiques avec les autres participants	53%	0%	0%	10%
Un réseau professionnel	43%	0%	13%	7%
Un cercle de nouveaux amis	17%	7%	0%	0%
Une prise de confiance et un renforcement des aptitudes managériales	63%	10%	17%	20%
Un développement des capacités d'analyse et de réflexion	63%	7%	17%	13%
Une maîtrise des sujets liés à ma profession	67%	10%	20%	17%
Une expertise complémentaire	63%	30%	13%	17%

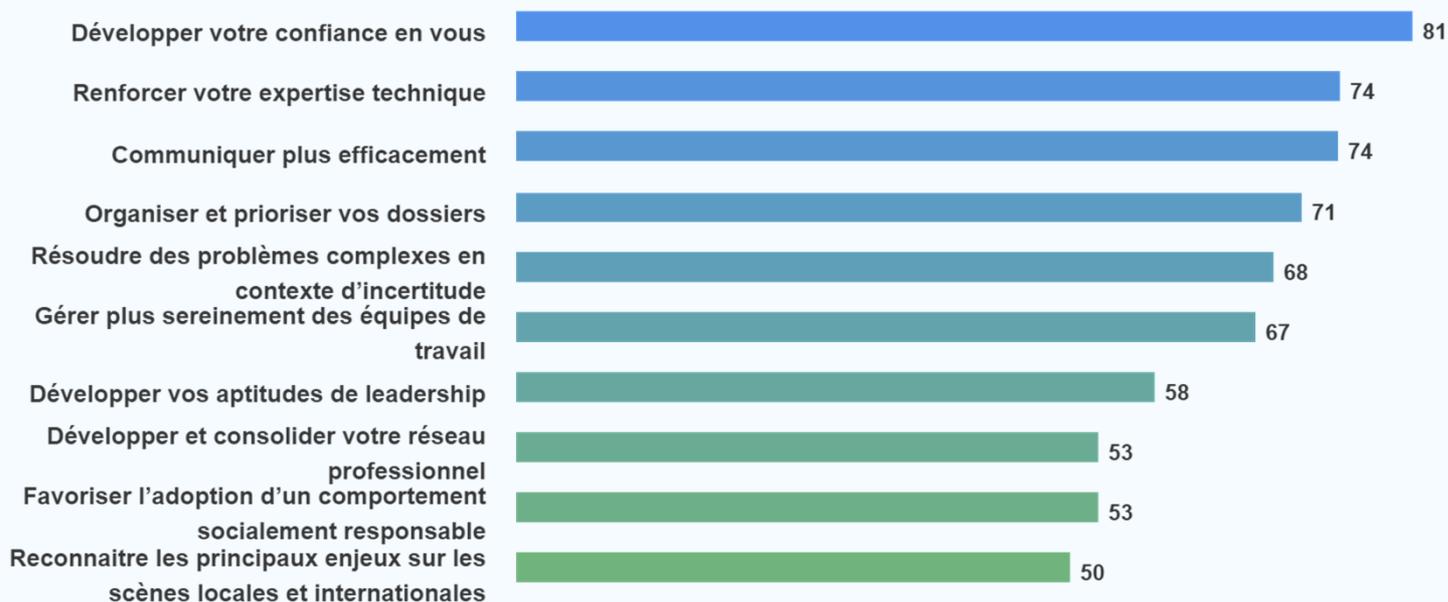
Les apports les plus importants de la formation (basés sur le classement global des réponses)

	IMPORTANCE
Une maîtrise des sujets liés à ma profession	2,17
Des apports conceptuels	1,83
Une prise de confiance et un renforcement des aptitudes managériales	2,00
Un développement des capacités d'analyse et de réflexion	1,87
Une expertise complémentaire	2,60
Une plus forte employabilité	2,00
Des échanges de pratiques avec les autres participants	0,93
Un réseau professionnel	1,03

2.3 L'IMPACT DU PROGRAMME SUR LES COMPÉTENCES MANAGERIALES

Quel a été l'impact de la formation sur vos compétences managériales?

{Indice pondérée - Max 100}



DETAILS DES REPONSES

	TOUT À FAIT	ASSEZ	PEU	PAS DU TOUT	NE SAIT PAS
Résoudre des problèmes complexes en contexte d'incertitude	27%	50%	17%	7%	0%
Communiquer plus efficacement	38%	41%	21%	0%	0%
Gérer plus sereinement des équipes de travail	27%	43%	30%	0%	0%
Reconnaitre les principaux enjeux sur les scènes locales et internationales	13%	40%	27%	13%	7%
Développer vos aptitudes de leadership	23%	37%	27%	7%	7%
Développer et consolider votre réseau professionnel	13%	43%	27%	10%	7%
Favoriser l'adoption d'un comportement socialement responsable	13%	43%	27%	13%	3%
Renforcer votre expertise technique	37%	43%	20%	0%	0%
Développer votre confiance en vous	50%	37%	13%	0%	0%

2.3 L'IMPACT DU PROGRAMME SUR LA PERFORMANCE DANS L'ENTREPRISE

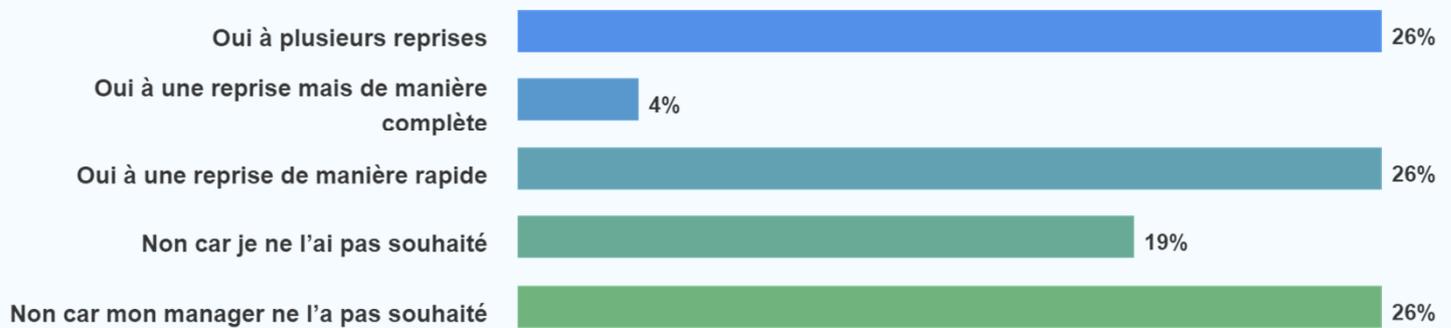
D'une manière plus globale, considérez-vous que cette formation vous a permis de développer votre performance individuelle ?



Pensez-vous que le diplôme obtenu à l'université Dauphine vous a permis d'accroître votre valeur sur le marché du travail interne à votre entreprise ou externe ?



A l'issue ou au cours de cette formation, avez-vous eu un entretien avec votre manager / directeur pour faire le point sur l'apport de la formation que vous avez suivie ?

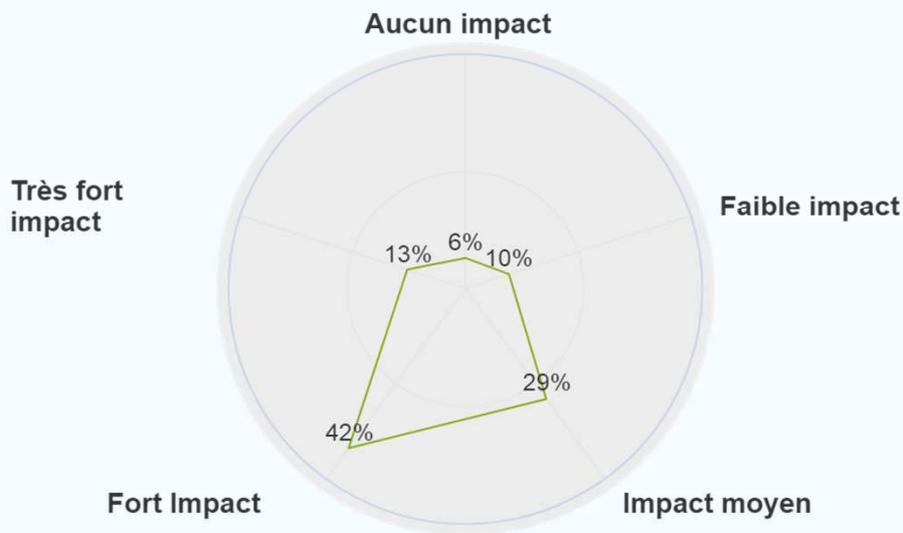


La formation que vous avez suivie vous a-t-elle permis de découvrir de nouveaux projets professionnels, d'envisager de nouvelles perspectives professionnelles ?

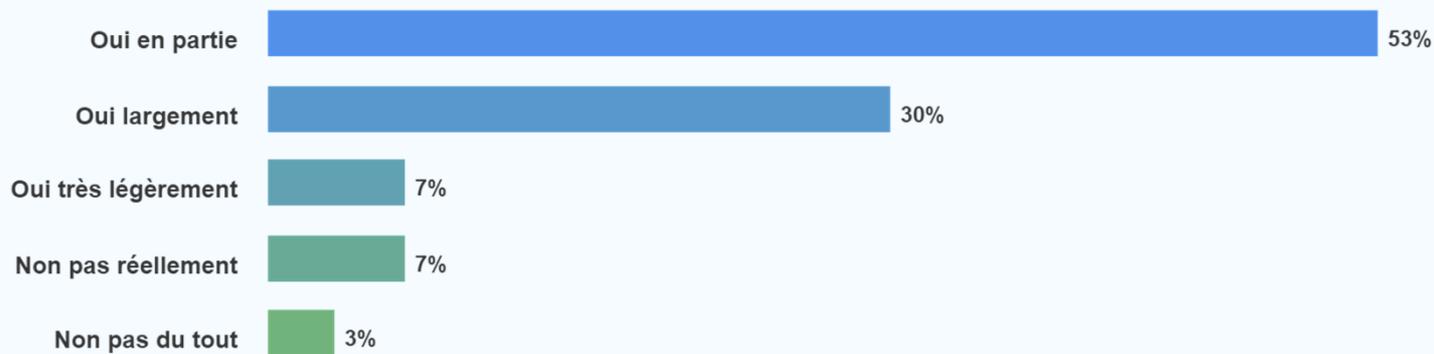


2.5 L'IMPACT DU PROGRAMME SUR LA CARRIÈRE DE L'ÉTUDIANT

Quel impact a eu, selon vous, la formation et l'obtention de votre diplôme avec Dauphine sur votre carrière ?



Pensez-vous que le diplôme obtenu à l'université Dauphine vous a permis d'accroître votre valeur sur le marché du travail interne à votre entreprise ou externe ?

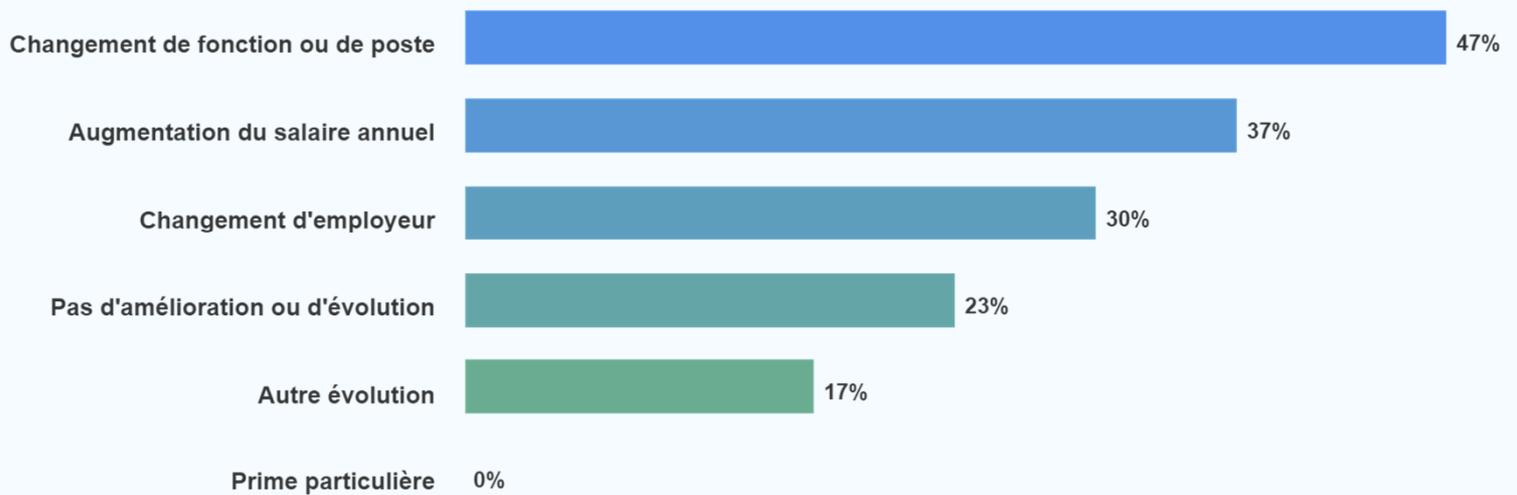


Votre emploi actuel est en adéquation avec votre niveau de formation ?

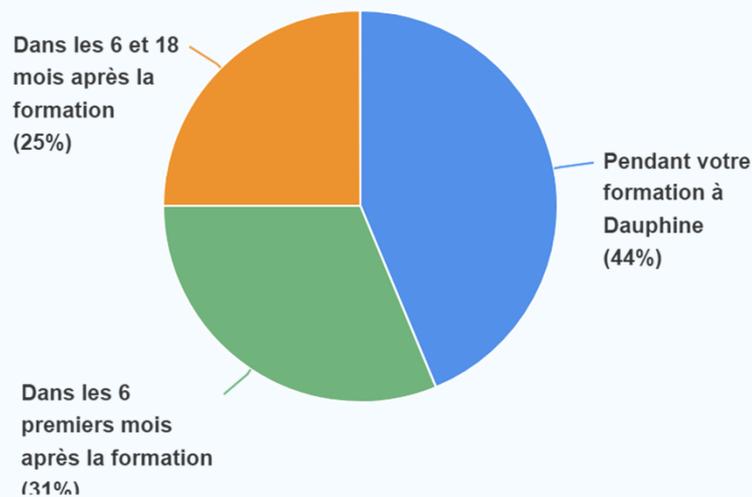


2.5 L'IMPACT DU PROGRAMME SUR LA CARRIÈRE DE L'ÉTUDIANT

Quelles ont été les évolutions dans votre situation professionnelle depuis cette formation ?



A quel moment avez-vous changé de poste ou d'employeur ?



Par quel biais avez-vous trouvé votre nouveau poste ?



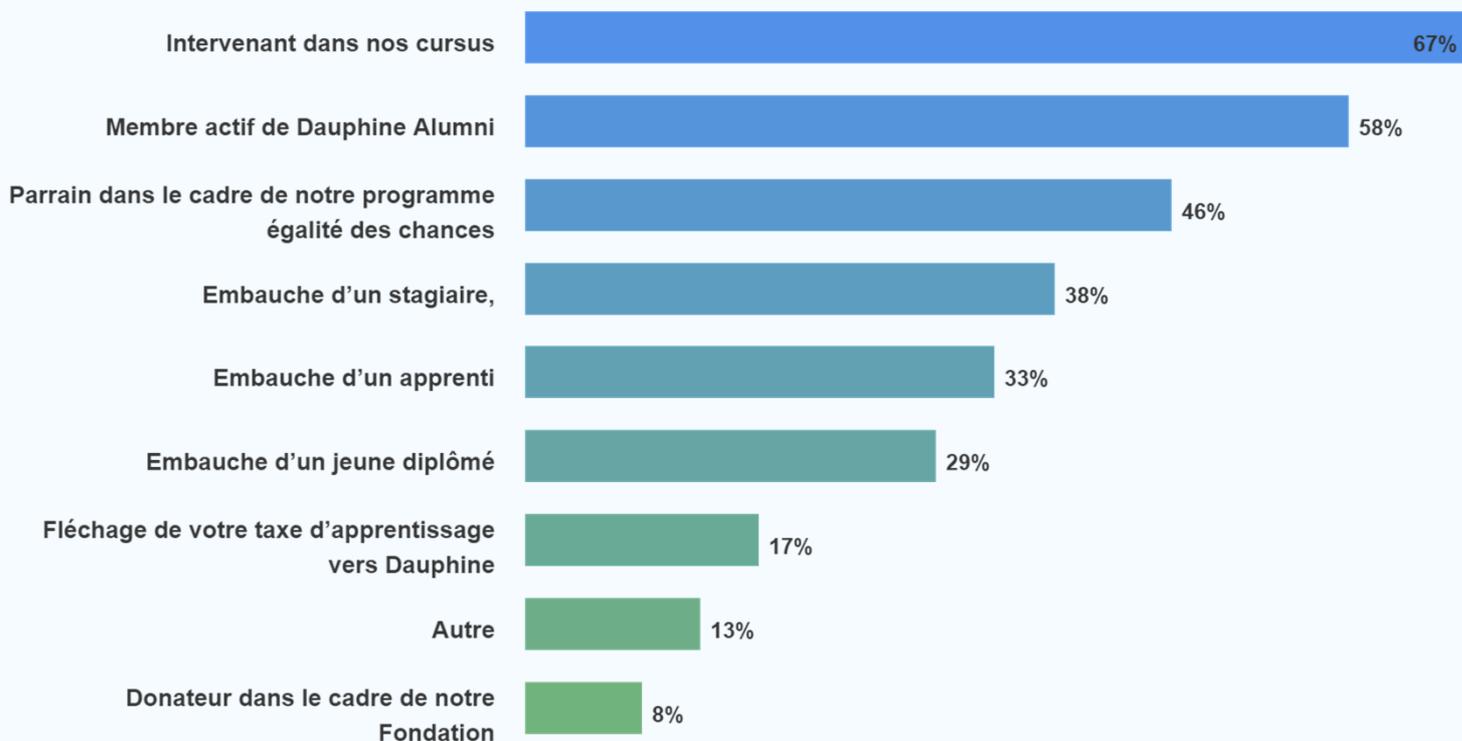
- Annonce presse ● Annonce internet ● Relations personnelles
- APEC – Pôle emploi – organisme national en charge d'aider les demandeurs d'emploi ● Candidature spontanée
- Chasse de tête / Cabinet de recrutement ● Relations au sein de la promotion
- Relations via le corps enseignant

3. LES RELATIONS AVEC DAUPHINE ET LA PROMOTION

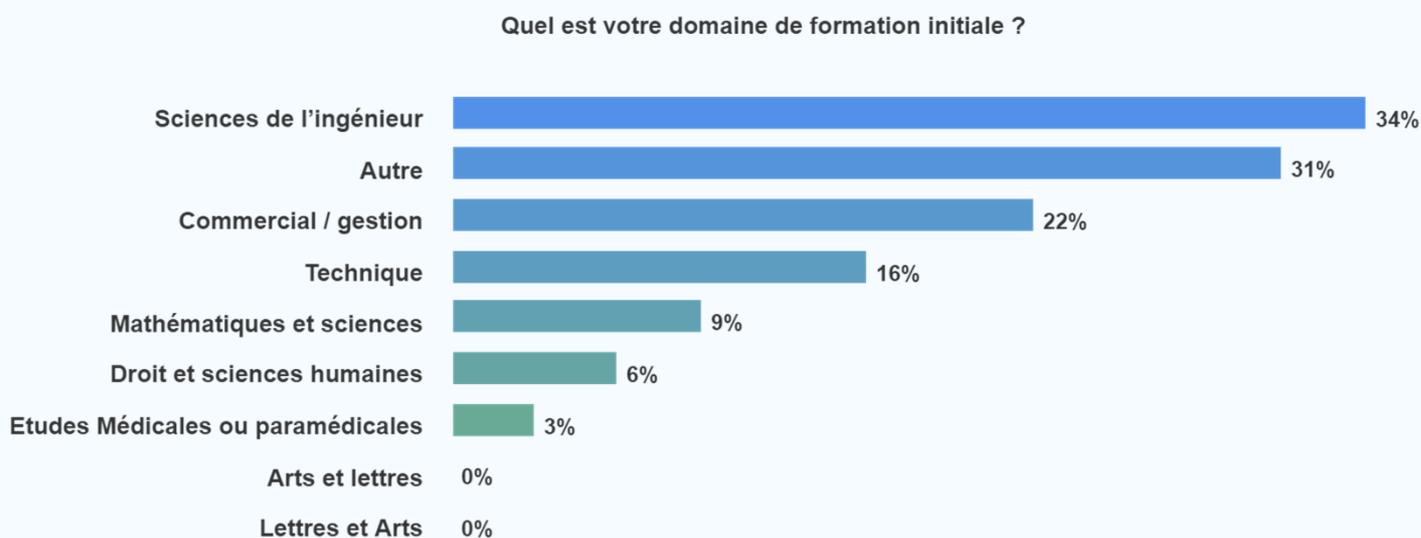
Seriez-vous désireux de reprendre un cycle de formation à Dauphine?



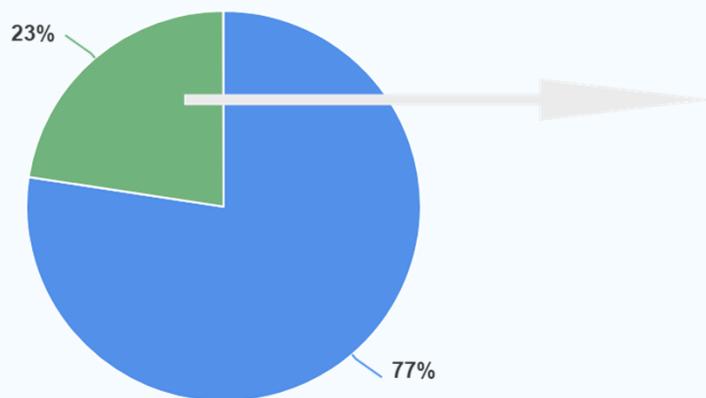
Seriez-vous prêt à vous engager dans Dauphine dans le cadre d'une des actions suivantes : En cochant, vous autorisez les équipes de Dauphine à vous recontacter à ce sujet



4. LE PROFIL DES ÉTUDIANTS INTERROGÉS

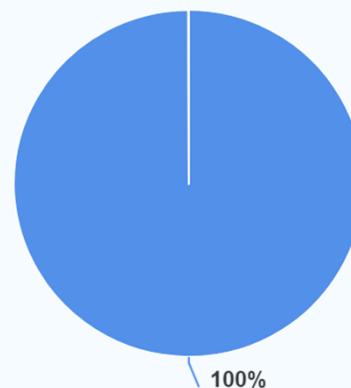


Etes-vous actuellement en poste?



● Oui ● Non mais à la recherche...
● Non par choix et sa...

Si vous êtes en recherche d'un poste, depuis combien de temps avez-vous engagé cette démarche visant à retrouver un emploi ?



● Moins de 6 mois ● Entre 6 mois et 1 an
● Entre 13 et 24 mois ● Plus de 24 mois

4. LE PROFIL DES ÉTUDIANTS INTERROGÉS

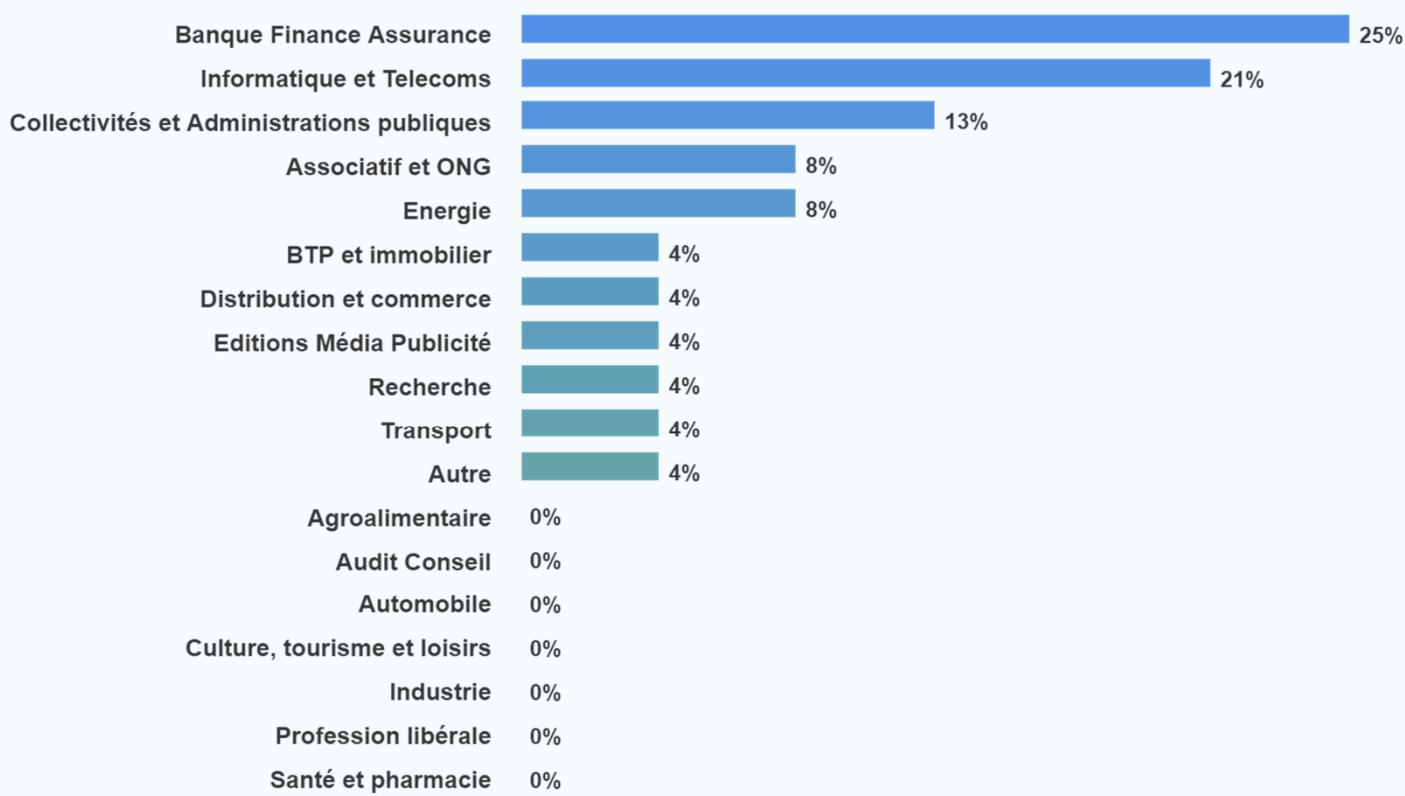
Quel est votre statut professionnel actuel?



Dans quelle fonction évoluez-vous ?

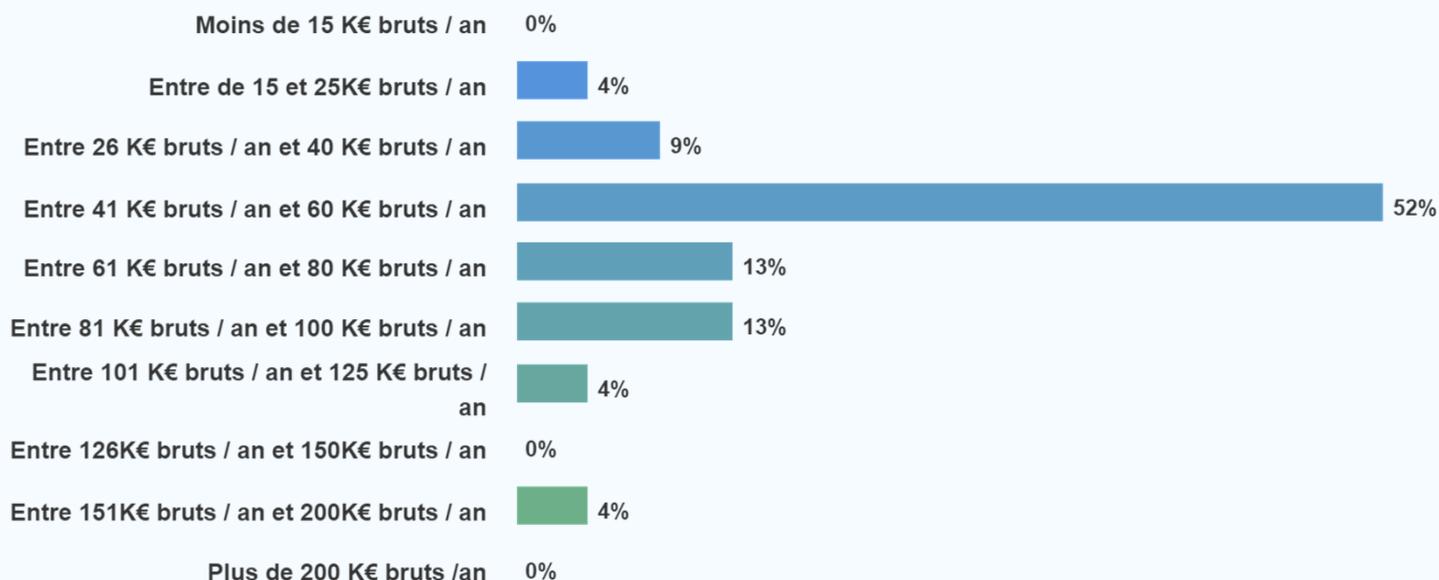


Dans quel secteur économique évoluez-vous principalement ?

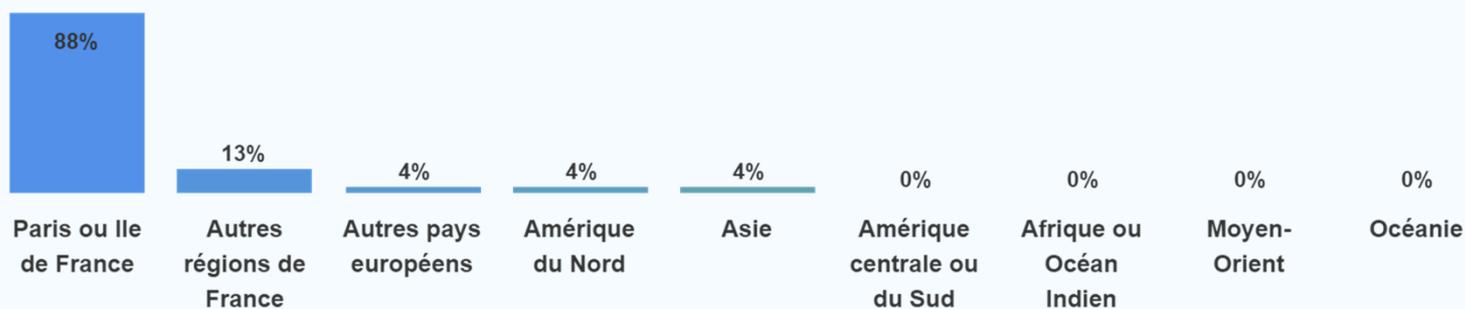


4. LE PROFIL DES ÉTUDIANTS INTERROGÉS

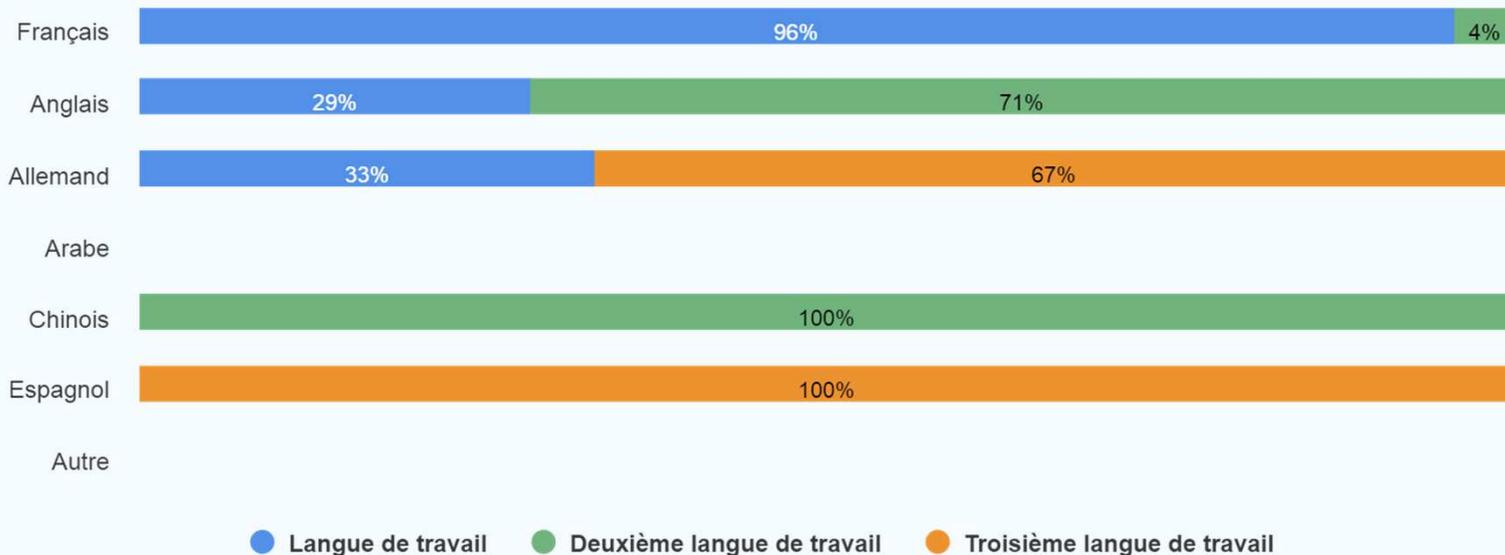
Quelle est actuellement votre tranche de rémunération brute en intégrant vos avantages divers ?



Dans quels pays ou zones géographiques travaillez-vous régulièrement?

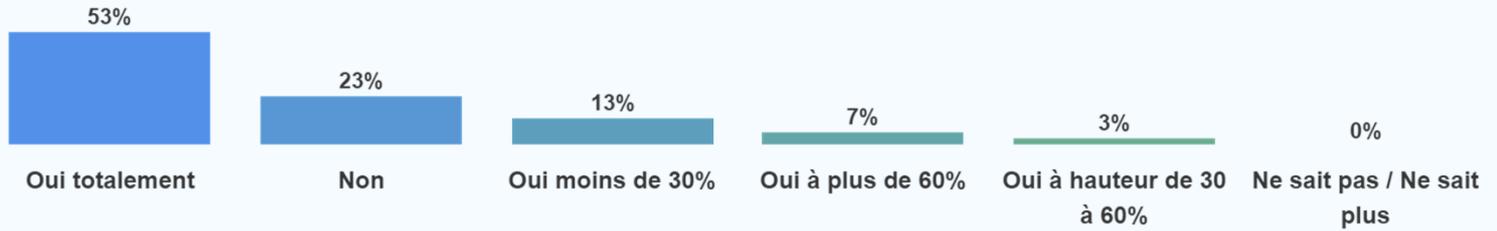


Quelle(s) langue(s) utilisez-vous au travail ?

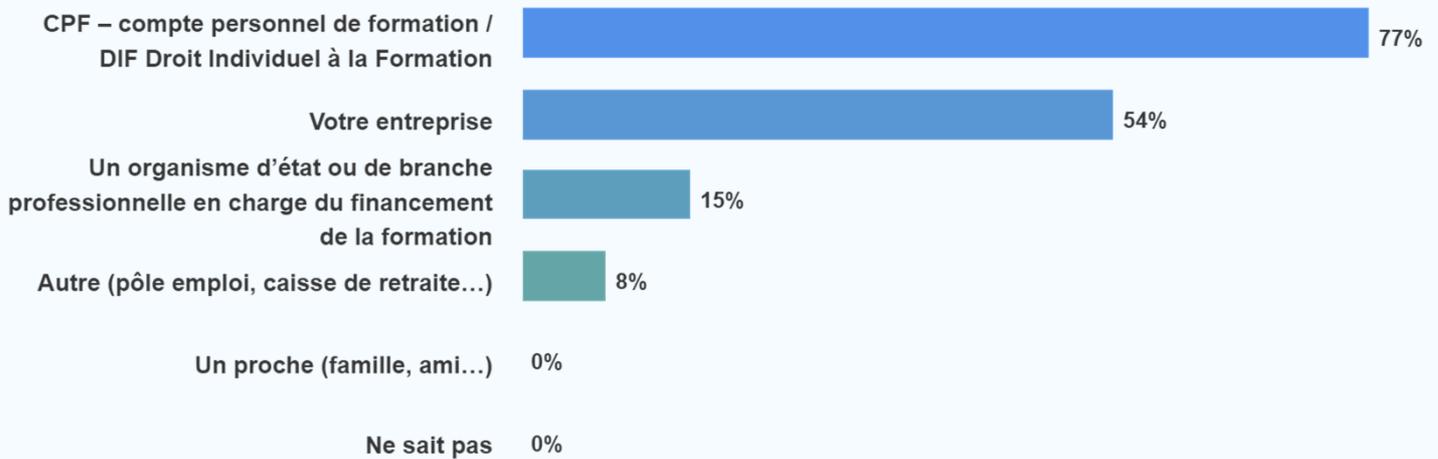


4. LE PROFIL DES ÉTUDIANTS INTERROGÉS

Avez-vous pris en charge le coût de votre formation ?



Si vous avez été financé dans le cadre de ce cursus, est-ce par ...



Quel était votre diplôme ou niveau d'études ?

